

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy

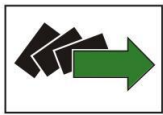


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT LEGIONOWSKI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisanej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatu legionowskiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich jak Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Gazeta Bezpłatna Echo, Kurier W, Nowy Express Regionalny oraz elektronicznych: portal legionowo.olx.pl, Oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, infopaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl. Poprzez ofertę pracy rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyk dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do województwa mazowieckiego. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z powiatu legionowskiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy 1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu legionowskiego.

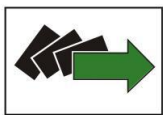
Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie legionowskim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „*” lub „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$,





tzn. wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie legionowskim wyniosła, na koniec czerwca 2014r., 15,2%, co uplasowało ten powiat nie tylko znacznie powyżej średniej dla całego województwa mazowieckiego (10,2%), ale także powyżej średniej krajowej (12%).

Do analizy w powiecie legionowskim zebrane zostały 193 ogłoszenia, z tego 63 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie i 130 zamieszczonych w wybranych publikatorach: Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Gazeta Bezpłatna Echo, Kurier W, Nowy Express Regionalny, portal legionowo.olx.pl, portal Oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl.

Popyt na pracę w zależności od branży

Oferty pracy zebrane w powiecie legionowskich najczęściej dotyczyły pracy w handlu hurtowym i detalicznym (26,1%). W następnej kolejności dostępne były ogłoszenia przesłane przez pracodawców z branży finansowej / ubezpieczeniowej (13,5%) oraz hotelarskiej i gastronomicznej (12,6%). Zatrudnienie oferowano również w budownictwie oraz w przetwórstwie przemysłowym (po 9,2%).

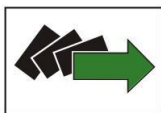
Pozostałe ogłoszenia dotyczyły takich branż jak: działalność w zakresie usług administrowania (7,6%), transport i gospodarka magazynowa (5,9%), pozostała działalność usługowa (5%), informacja i komunikacja (3,4%) oraz działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (2,5%).

Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiecie legionowskim

Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014r. (podstawa N=193 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	26,1%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	13,5%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	12,6%
budownictwo	9,2%
przetwórstwo przemysłowe	9,2%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014





Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

Najwięcej ofert pracy w powiecie legionowskim pojawiło się dla pracowników usług i sprzedawców (30,9%). W skali całego województwa mazowieckiego było podobnie - najwięcej ogłoszeń skierowanych było do chętnych do pracy w usługach, z tym, że udział tej branży w całym województwie był mniejszy (23,1%).

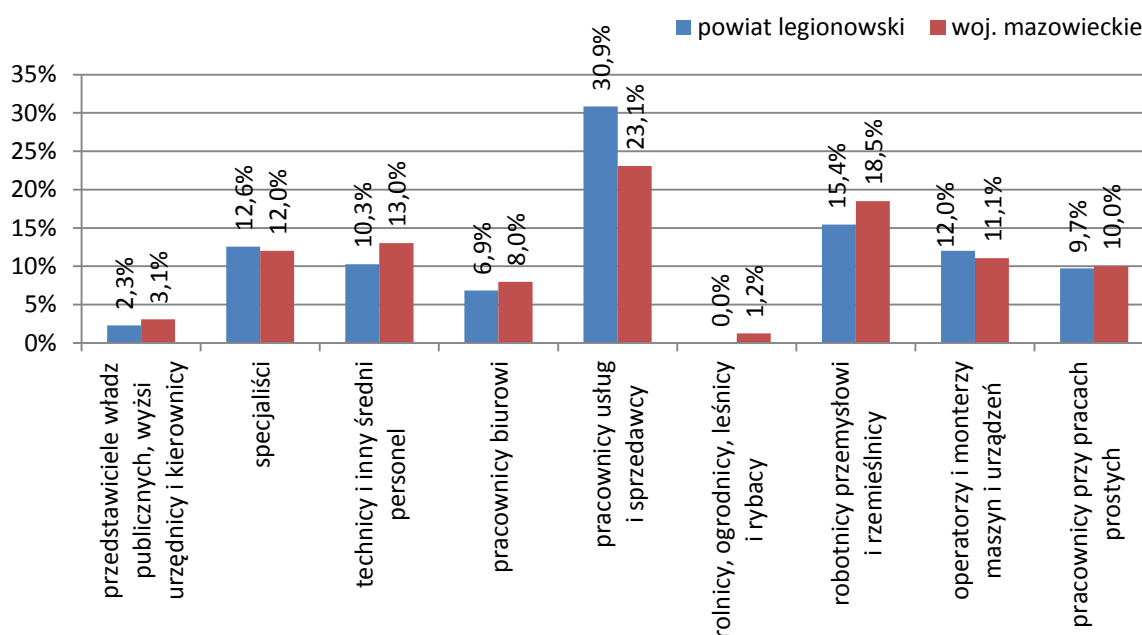
Drugie miejsce w rankingu profesji zajęli robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy z nieco ponad 15-procentowym udziałem ogłoszeń. W skali całego województwa mazowieckiego odsetek dla tego zawodu osiągnął poziom 18,5%.

Zbliżone do siebie odsetki ogłoszeń skierowane były do specjalistów (12,6%) i operatorów i monterów maszyn i urządzeń (12%). W skali całego województwa udziały ofert dla tych profesji były zbliżone do powiatowych (odpowiednio 12% i 11,1%).

Praca dla techników i innego średniego personelu oferowana była w co dziesiątym ogłoszeniu.

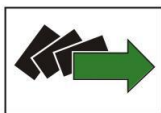
Słabiej reprezentowane, zarówno na poziomie powiatu legionowskiego jak i całego województwa mazowieckiego, były ogłoszenia oferujące pracę biurową (6,9% w powiecie i 8% w województwie).

Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie legionowskim



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014





Przedstawiony powyżej wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie legionowskim na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań.

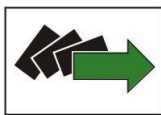
Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiecie legionowskim¹ wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat legionowski	publikatory	PUP	suma
Sprzedawcy i pokrewni	22	5	27
Pracownicy usług osobistych	10	14	24
Średni personel do spraw biznesu i administracji	13	2	15
Kierowcy i operatorzy pojazdów	7	6	13
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	10	2	12
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	7	3	10
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	5	3	8
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	3	3	6
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5	1	6
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	1	4	5
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	4	1	5
Pomoce domowe i sprzątaczk	2	3	5
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1	3	4
Specjaliści do spraw zdrowia	2	1	3
Specjaliści nauczania i wychowania	2	1	3
Pozostali pracownicy obsługi biura	3	0	3
Elektrycy i elektrycy	1	2	3
Monterzy	2	1	3
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	1	2	3
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	3	0	3
Kierownicy do spraw produkcji i usług	0	2	2
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0	2	2
Pracownicy obsługi klienta	2	0	2
Pracownicy usług ochrony	2	0	2
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	1	0	1
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	1	0	1
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	1	0	1
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	1	0	1
Technicy informatycy	1	0	1
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

1 według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





Wymagania dotyczące wykształcenia

Wymóg wykształcenia na danym poziomie specyfikowany był w 35% legionowskich ogłoszeń.

Najwięcej ofert skierowanych było do osób, które ukończyły zasadniczą szkołę zawodową; w następnej kolejności – do kandydatów ze średnim wykształceniem.

Oferty dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym były nadreprezentowane w powiecie legionowskim w stosunku do średniej dla całego województwa mazowieckiego (40,3% w porównaniu do 22,5%) i – dodatkowo - częściej obecne były wśród ofert z PUP (46,3%) niż z publikatorów (15,4%). Z kolei oferty dla absolwentów wyższych uczelni, z udziałem w powiecie legionowskim na poziomie 10,4%, częściej pojawiały się w puli ofert z publikatorów niż wśród ofert dostępnych w PUP.

Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w powiecie legionowskim

		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
woj. mazowieckie		3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
powiat legionowski	ogółem	67	10,4%	0%	40,3%	38,8%	0%	10,4%
	publikatory	13	0%	0%	15,4%	46,2%	0%	38,5%
	PUP	54	13,0%	0%	46,3%	37,0%	0%	3,7%
podregion warszawski		1449	5,5%	0,8%	19,9%	48,9%	0,4%	24,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

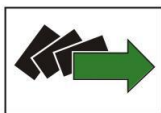
* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatu legionowskiego)

Wymagania dotyczące kwalifikacji

Wśród ofert z powiatu legionowskiego, analizowanych w badaniu z maja - czerwca 2014r. znaczna część ogłoszeń zawierała informację o wymaganych kwalifikacjach (61,1%).





W powiecie legionowskim najczęściej poszukiwani byli kandydaci posiadający uprawnienia do kierowania pojazdami. Taki wymóg zawierało 20,2% ofert. Dla porównania, w całym województwie mazowieckim – 14,8%.

Wśród ofert, w których specyfikowano kwalifikacje, stosunkowo często pojawiały się wymogi dotyczące: aktualnej książeczki SANEPIDU (9,3%). Udział tego rodzaju ofert w powiecie przewyższał średnią w województwie (4,8%).

Dostępne były również oferty z takimi oczekiwaniami jak: oświadczenie o niekaralności (7,3%) oraz certyfikat potwierdzający umiejętność obsługi programów komputerowych (4,1%).

Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

legionowski	publikatory	PUP	suma
uprawnienia do kierowania pojazdami	24	15	39
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B,B1	18	10	28
książeczka SANEPIDU	8	10	18
oświadczenie o niekaralności	10	4	14
certyfikaty potwierdzające umiejętność obsługi programów komputerowych	8	0	8
uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń	3	3	6
uprawnienia związane z działalnością finansową/księgową	5	0	5
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy wózek widłowy	3	1	4
referencje	3	0	3
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B+E,C+E,D+E	1	2	3
aktualne badania lekarskie	1	0	1
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy C,C1	0	1	1
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy D,D1	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

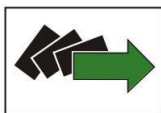
Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie specjalnej instrukcji stworzonej na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.

Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wystąpień w ogłoszeniach

powiat legionowski	publikatory	PUP	suma
kompetencje psychologiczne	24	0	24
kompetencje komputerowe	6	14	20
kompetencje zawodowe	12	2	14
kompetencje interpersonalne	13	0	13
dyspozycyjność	12	0	12
kompetencje biurowe	1	5	6
kompetencje kulturowe	5	0	5





kompetencje fizyczne	4	0	4
kompetencje kierownicze	3	0	3
kompetencje techniczne	1	0	1
kompetencje kognitywne	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.

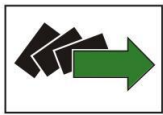
Do kompetencji technicznych zaliczano umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.

Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.





Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Wymóg posiadania jakichkolwiek kompetencji występował w 30,6% ogłoszeń znalezionych w powiecie legionowskim, co okazało się odsetkiem istotnie niższym w porównaniu ze średnią dla całego województwa mazowieckiego (39,7%).

W powiecie legionowskim najbardziej pożądane okazały się kompetencje z grupy komputerowych (10,4% wystąpień przynajmniej jednej cechy z tej grupy). W ogłoszeniach z powiatu udział tego rodzaju ofert był nieco częstszy niż przeciętnie w województwie (9%).

W następnej kolejności wymagane były kompetencje z grupy psychologicznych (8,3%), jednak udział ich był istotnie niższy niż przeciętnie w województwie (23%). Warto w tym miejscu zaznaczyć, iż kompetencje psychologiczne wyrażone liczbą wystąpień w ogłoszeniach zajęły pierwsze miejsce.

Na trzecim miejscu znalazły się kompetencje zawodowe – przynajmniej jedną cechą należącą do tej grupy zawierało 7,3% ogłoszeń. Dla porównania, średnio w całym województwie odsetek takich ogłoszeń to 10,8%.

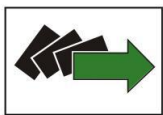
Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się w 5,7% ofert pracy z powiatu legionowskiego, co okazało się wynikiem niższym niż w przypadku całego województwa mazowieckiego (7,8%).

Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatu legionowskiego 35,2% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek nieco niższy, niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.





Informacja o konieczności posiadania doświadczenia obecna była prawie w połowie ofert pochodzących z publikatorów, natomiast w ogłoszeniach dostępnych w PUP wymóg ten pojawiał się rzadko (w 6,3%).

Oferowane warunki płacy

Informacje o oferowanym wynagrodzeniu zawarte były dokładnie w 40% ofert pracy z powiatu legionowskiego, co okazało się wartością wyższą od średniej dla całego województwa mazowieckiego (31,2%).

Powiat legionowski, na tle całego województwa mazowieckiego, rysuje się nieco korzystniej dla potencjalnego pracownika pod względem wysokości płacy. W powiecie tym, wśród ofert specyfikujących wynagrodzenie, najwięcej było takich, które proponowały płacę powyżej 1800 zł, czyli powyżej poziomu płacy minimalnej (45,5% w powiecie, w porównaniu do 39,5% w skali całego województwa mazowieckiego).

W nieco mniejszym odsetku ogłoszeń, w których pojawiał się informacja o zarobkach, oferowano wynagrodzenie z przedziału 1600 – 1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne (1680 zł) – 44,2%. W skali całego województwa mazowieckiego takich ofert było nieco więcej - 48,6%.

Wynagrodzenie powyżej 3 tysięcy, ogółem pojawiające się w niecałych 4% ogłoszeń, było proponowane w ogłoszeniach skierowanych do techników i innego średniego personelu oraz do operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiecie legionowskim

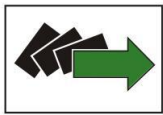
		N=	do 1200 zł	1201 – 1600 zł	1601 – 1800 zł	1801 – 2000 zł	2001 – 3000 zł	3000zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17,0%	9,4%
powiat legionowski	ogółem	77	5,2%	5,2%	44,2%	15,6%	26,0%	3,9%
	publikatory	14	14,3%	28,6%	35,7%	0,0%	7,1%	14,3%
	PUP	63	3,2%	0,0%	46,0%	19,0%	30,2%	1,6%
podregion warszawski		1768	7,6%	7,7%	38,2%	14,6%	23,5%	8,3%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatów grodzkiego i żyrardowskiego)





Ponad połowa ogłoszeń w powiecie legionowskim oferowała zatrudnienie w formie umowy o pracę (51,3%), w dalszej kolejności oferowano umowę zlecenie (22,8%).

